****

**Открытый публичный отчёт**

**о работе Первичной профсоюзной организации**

**МАДОУ «Красноярский детский сад№141»**

**за 2023 год.**

п.Красноярский 2023 г.

 Современное демократическое правовое государство не может развиваться правильно без наличия гражданского общества, одним из элементов которого выступают профессиональные союзы, выполняющие важнейшую функцию представительства и защиты социально-экономических прав работников.

Первичная профсоюзная организация МАДОУ « Красноярский детский сад №141» является структурным звеном организации профсоюзов работников народного образования и науки Российской Федерации.

Правовая основа деятельности Первичной профсоюзной организации МАДОУ № 141:

* Конституция РФ;
* Устав профессионального союза работников народного образования и науки РФ;
* Закон РФ «О профессиональных союзах их правах и гарантиях деятельности»;
* Положение о первичной профсоюзной организации МАДОУ « Красноярский детский сад № 141»;
* Трудовой кодекс РФ.

 2023 год в Профсоюзе был объявлен годом «Корпоративной культуры». Основными приоритетными направлениями работы Кваркенской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской федерации 2023году стали:

* - укрепление престижа профсоюзного членства;
* - развитие системы адресной социальной помощи и поддержки работников системы образования;
* - популяризация идей профсоюзного движения среди молодёжи;
* - активизация работы среди ветеранов профсоюзного движения;
* - снижение социальной напряженности в трудовых коллективах образовательных учреждений;
* - сохранение профсоюзного членства;
* - укрепление социального партнерства;
* - финансовая дисциплина и учет.

 С 2020 года Кваркенская организация включилась в проект «Цифровизации Общероссийского Профсоюза образования» в качестве организационной основы перехода на цифровые технологии. Особое внимание уделялось работе по реализации проекта по введению единого профсоюзного билета, автоматизации учета членов Профсоюза и сбора статистических данных. ППО МАДОУ «Красноярский детский сад № 141» продолжила работу в электронном профсоюзе. ППО подала заявку на новые единые профсоюзные билеты.

**Организационно-уставная деятельность.**

Профсоюзная организация МАДОУ «Красноярский детский сад № 141» была создана в ноябре 1986 года. На протяжении всех лет её существования в рядах профсоюза состоит большая часть сотрудников. В соответствии со статистической отчётностью на 1 января 2023года в составе Первичной профсоюзной организации МАДОУ «Красноярский детский сад № 141» - 21 человек, что составляет 100%. Из них:

* педагогические работники – 21 чел.;
* молодежь до 35 лет – 1 чел.;
* пенсионеры – 4 чел.;
* в возрасте от 36 до 55 лет – 19 чел

Профсоюзный комитет постоянно работает над мотивацией профсоюзного членства. Новые сотрудники ДОУ, как правило, сразу же становятся членами Профсоюза. Так, в рамках акции «Вступай в Профсоюз» в члены ППО был принят 1 новый сотрудник МАДОУ. Заявлений о выходе из состава профсоюзной организации за отчетный период не поступало.

Для оперативного учета членов профсоюза создана электронная база данных, которая постоянно обновляется. Постоянно проводится сверка членов ППО. Профком МАДОУ «Красноярский детский сад № 141» постоянно проводит активную работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

 В 2023 году на основании ежеквартального планирования регулярно проводились заседания Профсоюзного комитета, на которых обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности: контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, сбор гуманитарной помощи участникам СВО, информационная работа, охрана труда, обеспечение работников СИЗ, премирование членов профсоюза, оказание материальной помощи, приобретение подарков на Новый год для членов ППО и их детей, 8 Марта, день дошкольного работника.

**Работа по развитию социального партнёрства.**

**Социальное партнерство** является ключевым фактором повышения социально-экономического уровня жизни работников образовательных организаций..

Профсоюзная эффективность оценивается уровнем состояния социального партнерства. Вся работа профсоюзного комитета проводится в тесном сотрудничестве с администрацией ДОУ, так как взаимопонимание и взаимоподдержка определяет стиль новых современных взаимоотношений партнерства между руководителем и профсоюзным активом.

 В течение отчетного периода работа велась в соответствии с основными направлениями деятельности ППО МАДОУ «Красноярский детский сад № 141». С Профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников, а также локальные акты, регламентирующие деятельность МАДОУ «Красноярский детский сад № 141» .

В течение года председатель первичной профсоюзной организации МАДОУ «Красноярский детский сад № 141» участвовала в работе наградной комиссии, в заседаниях по распределению стимулирующих выплат, комиссии по трудовым спорам.

Решению задач данного направления во многом способствует Коллективный договор, который содержит все сферы жизнедеятельности сотрудников дошкольного учреждения.

**Социальные гарантии, льготы, компенсации.**

Все члены ПО МАДОУ «Красноярский детский сад № 141» имеют право на защиту их социально-трудовых прав и профессиональных интересов. Профком осуществляет контроль над соблюдением законодательства о труде по вопросам приема и увольнения. Педагоги ДОУ повышают свою профессиональную квалификацию и в назначенные сроки проходят аттестацию, принимают активное участие в конкурсах. График предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков составляется с учетом мнения профсоюзного комитета.

Профком по традиции поздравлял членов профсоюза с Днем рождения на информационном стенде и в группе .

**Охрана труда.**

Профсоюзный комитет проводит контроль за соблюдением законодательства по охране труда, созданием безопасных и здоровых условий труда в ДОУ. Обязанность по организации безопасных условий труда, проверке знаний работников по охране труда и охране жизни и здоровья воспитанников возложена на руководителя учреждения, специалиста по охране труда и комиссию по охране труда, созданную из представителей работодателя и членов профсоюзного комитета. Инструкции по ОТ разрабатываются на основе соответствующих правил и утверждаются заведующим с учетом мнения профсоюзного комитета.

В учреждении заведены журналы по технике безопасности, регулярно проводятся инструктажи с работниками МАДОУ «Красноярский детский сад № 141», отрабатываются правила эвакуации и поведения при экстренных ситуациях. Обновлен стенд по охране труда.

**Информационная работа.**

 В современных условиях одним из ключевых направлений профсоюзной деятельности является информационная работа. Для информирования членов профсоюза используются информационный стенд профкома, страничка профсоюзной организации на сайте ДОУ. На стенде размещается информация о деятельности ППО МАДОУ «Красноярский детский сад № 141» (план работы, различные положения, отчеты), о деятельности вышестоящих профсоюзных структур, информация о путёвках и другие информационные бюллетени, материалы периодической печати, объявления, поздравления.

 В 2023 году ППО МАДОУ «Красноярский детский сад № 141» активно принимала участие в акции «#СвоихНеБросаем» по оказанию гуманитарной помощи военнослужащим Российской Федерации, принимающим участие в специальной военной операции, а также жителям Донбасса, пострадавшим в результате боевых действий.

**Финансовое обеспечение деятельности**

 Финансовая деятельность профсоюзной организации проводилась в соответствии с Уставом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением Профсоюзного комитета.

Председатель первичной Даниленкова Е.А.

профсоюзной организации

МАДОУ «Красноярский детский сад № 141»