

Дополнительное соглашение
к коллективному договору
Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения
«Красноярский детский сад №141»
на 2023-2026 гг.
Регистрационный номер 33100010/2338 от 27 ноября 2023 года.

п. Красноярский

07.03.2025 г.

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «Красноярский детский сад №141» далее МАДОУ «Красноярский детский сад №141», в лице заведующего Данченко Валентины Владимировны, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны, и работники МАДОУ «Красноярский детский сад №141» в лице председателя ППО Даниленковой Екатерины Александровны, именуемой в дальнейшем «Представитель работников» с другой стороны, совместно именуемые «Стороны», на основании статьи 44 Трудового кодекса РФ, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Стороны договорились внести в Коллективный договор МАДОУ «Красноярский детский сад №141» и профсоюзной организации на 2023-2026 годы регистрационный номер N 33100010/2338 от 27 ноября 2023 года следующие изменения:

В разделе 3 . *Рабочее время и время отдыха*
Добавить пункты 3.9.1. читать следующего содержания:

3.9.1 День отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день по желанию работника может быть использован в течение года с даты выполнения такой работы либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период.

В разделе 4 . *Оплата и нормирование труда*

Добавить пункты 4.7.1. читать следующего содержания:

4.7.1. Наставничество в сфере труда (далее - наставничество) - выполнение работником на основании его письменного согласия по поручению работодателя работы по оказанию другому работнику помощи в овладении навыками работы на производстве и (или) рабочем месте по полученной (получаемой) другим работником профессии (специальности).

Размеры и условия осуществления выплат за наставничество работнику устанавливаются трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору в пределах средств, направляемых на оплату труда , с учетом содержания и (или) объема работы по наставничеству.

2. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

3. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора распространяется с момента их подписания на всех работников Работодателя.

4. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу со дня подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора МАДОУ «Красноярский детский сад №141» и профсоюзной организации на 2023-2026 годы.

от работодателя:

Заведующий МАДОУ

«Красноярский детский сад №141»

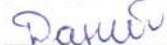
 В.В.Данченко

07.03.2025г.

от работников:

председатель ПК

МАДОУ «Красноярский детский сад
№141»

 Е.А.Даниленкова
07.03.2025 г.



Доп. Соглашение зарегистрировано
рег. номер 06900012/2538 от 10.03.2025.
инспектор 2 кат. Грамова Оч. Оч