

Дополнительное соглашение
к коллективному договору
Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения
«Красноярский детский сад №141»
на 2023-2026 гг.
Регистрационный номер 33100010/2338 от 27 ноября 2023 года.

п. Красноярский

05.04.2024 г.

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «Красноярский детский сад №141» далее МАДОУ «Красноярский детский сад №141», в лице заведующего Данченко Валентины Владимировны, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны, и работники МАДОУ «Красноярский детский сад №141» в лице председателя ППО Даниленковой Екатерины Александровны, именуемой в дальнейшем «Представитель работников» с другой стороны, совместно именуемые «Стороны», на основании статьи 44 Трудового кодекса РФ, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Стороны договорились внести в Коллективный договор МАДОУ «Красноярский детский сад №141» и профсоюзной организации на 2023-2026 годы регистрационный номер N 33100010/2338 от 27 ноября 2023 года следующие изменения: В разделе 3 . **РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА**

пункты 3.2; 3.17; 3.25 читать следующего содержания:

3.2 В соответствии с действующим законодательством для женщин, работающих независимо от занимаемых должностей в учреждениях образования, установлена сокращенная продолжительность рабочего времени - не более 36 часов в неделю; для мужчин - не более 40 часов в неделю. Продолжительность рабочего времени для сотрудников, являющихся инвалидами I и II группы -35 часов в неделю

3.17. Продолжительность основного ежегодного оплачиваемого отпуска для педагогических работников МАДОУ «Красноярский детский сад №141» устанавливается 42 календарных дня;

для остальных работников - 28 календарных дней.

Для работников являющихся инвалидами I и II группы- 30 календарных дней.

3.25 Работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам, в частности (ст. 128 ТК РФ):

- участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;
- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, погибших или умерших вследствие ранения, контузия или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы, - до 14 календарных дней в году;
- работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;
- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до 5 календарных дней;

-работающим инвалидам — до 60 календарных дней в году
-по другим причинам - по договоренности сторон, с согласия работодателя.

В раздел 5.

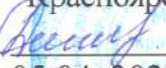
ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ И УСЛОВИЯ ВЫСВОБОЖДЕНИЯ РАБОТНИКОВ
дополнить абзацем следующего содержания:

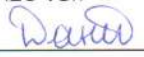
5.7.Трудоустраивать в первоочередном порядке ранее уволенных или подлежащих увольнению из МАДОУ инвалидов.

2. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

3. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора распространяется с момента их подписания на всех работников Работодателя.

4. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу со дня подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора МАДОУ «Красноярский детский сад №141» и профсоюзной организации на 2023-2026 годы.

от работодателя:
Заведующий МАДОУ
«Красноярский детский сад №141 »
 В.В.Данченко
05.04. 2024г.

от работников:
председатель ПК
МАДОУ «Красноярский детский сад
№141»
 Е.А.Даниленкова
05.04.2024 г.

Доп. соглашение к коллективному договору прошито уведомлено в РКЦ, ЦЗН кварметского района, рег. номер 100000081438 от 09.04.2024г. инспектор И. Катюкова

